



Invitación a participar en el proceso interno para ocupar la Jefatura del Departamento de Diseño del CIEG

Invitación

El Centro de Investigaciones y Estudios de Género de la UNAM invita a profesionales con experiencia y competencias en diseño a participar en el proceso interno para ocupar la Jefatura del Departamento de Diseño del CIEG. Esta posición administrativa es presencial y está ubicada en Ciudad Universitaria.

Departamento de Diseño

Este departamento, adscrito a la Secretaría Técnica, es responsable de proponer, planear, organizar, diseñar y producir materiales gráficos y audiovisuales que fortalezcan la identidad visual institucional del CIEG, impulsen la difusión de sus actividades académicas y culturales, y contribuyan a su proyección en diversos medios de comunicación, plataformas digitales y espacios universitarios. Entre sus funciones se encuentran:

- ❖ Planear, organizar, diseñar, elaborar y supervisar la producción de materiales gráficos y audiovisuales para la promoción de actividades académicas, administrativas, de difusión y divulgación, incluidos documentos, comunicados, carteles, banners, trípticos, portadas, catálogos, infografías, videos, animaciones, *mailing* y otros recursos.
- ❖ Proponer, desarrollar y mantener actualizada la identidad visual institucional del CIEG, asegurando la coherencia gráfica en todos los productos, plataformas digitales y publicaciones oficiales.
- ❖ Colaborar con el Departamento de Difusión y Comunicación Social del CIEG en la planeación, diseño y ejecución de campañas de comunicación visual, garantizando la unidad de criterios en todos los productos y entornos digitales.
- ❖ Coordinar con las áreas correspondientes la actualización del diseño web del portal del CIEG y la identidad visual de las redes sociales institucionales, con el fin de fortalecer la proyección del Centro en entornos digitales.
- ❖ Diseñar, elaborar y dar seguimiento a materiales gráficos y audiovisuales para la participación del CIEG en eventos académicos, culturales y de difusión, así como en otros espacios de proyección institucional.
- ❖ Asesorar y apoyar a las áreas académicas y administrativas en el diseño y la adaptación de materiales gráficos y audiovisuales de acuerdo con sus necesidades, en concordancia con la identidad visual del CIEG.
- ❖ Participar en el desarrollo de proyectos estratégicos que requieran contenidos gráficos y audiovisuales institucionales, en colaboración con las áreas que lo soliciten.
- ❖ Planear y gestionar el presupuesto anual para la elaboración de materiales gráficos y audiovisuales que el Centro requiera.
- ❖ Organizar y conservar los archivos físicos y digitales de la memoria gráfica y audiovisual generados por el departamento, asegurando su resguardo y disponibilidad para futuras necesidades de diseño y difusión institucional.

Perfil

- ❖ Título de licenciatura en Diseño Gráfico, Diseño y Comunicación Visual, Diseño Interactivo, Artes Visuales o carreras afines. Se valorarán estudios de actualización, diplomados o cursos en diseño editorial, diseño digital, producción audiovisual o gestión de proyectos creativos.
- ❖ Conocimientos sólidos en diseño gráfico aplicado a medios impresos, digitales y multimedia, así como dominio de *software* especializado para diseño (Adobe Illustrator, Photoshop, InDesign, After Effects, Premiere Pro, Power Point, Canva).
- ❖ Conocimientos en Estudios de Género y Feminismos, con perspectiva crítica y sensibilidad hacia los enfoques del CIEG.
- ❖ Conocimientos en comunicación institucional, divulgación académica y difusión cultural, con capacidad para traducir contenidos académicos en materiales gráficos y audiovisuales claros, atractivos y accesibles.
- ❖ Conocimientos básicos de planeación y gestión de recursos para proyectos de difusión y producción gráfica, digital y multimedia.
- ❖ Deseable experiencia en la gestión de contenidos digitales, redes sociales y plataformas web.
- ❖ Experiencia mínima de dos años en el diseño, producción y supervisión de materiales gráficos, digitales y multimedia, preferentemente en ámbitos educativos, académicos, culturales o institucionales.

Documentación requerida

- ❖ Carta de exposición de motivos (extensión máxima de 2,000 palabras), en la que se exponga la trayectoria profesional, experiencia en diseño gráfico, digital y multimedia, así como una reflexión sobre cómo sus conocimientos y habilidades pueden contribuir al desarrollo de las actividades, proyectos y productos del Departamento de Diseño del CIEG.
- ❖ *Curriculum vitae* actualizado con dos referencias de personas con quienes haya trabajado.
- ❖ Portafolio de trabajo, en formato digital, que evidencie experiencia en diseño de materiales impresos, digitales y multimedia, así como en proyectos de comunicación institucional, educativa, académica o cultural.
- ❖ Copia de identificación oficial vigente. En caso de personas extranjeras que residan en México, documentación que acredite su estancia en el país.
- ❖ Documentación comprobatoria que acredite la formación académica (título, cédula o constancias correspondientes) y la experiencia laboral señalada en el *curriculum vitae*.

Envío de documentos

Las personas interesadas en ocupar este puesto deberán enviar sus documentos en formato PDF a la Mtra. Luz Adriana Arreola Paz, secretaria técnica del CIEG, al correo secretaria.tecnica@cieg.unam.mx, indicando en el asunto "Postulación Jefatura del Departamento de Diseño".

El periodo de recepción de documentos será a partir de la fecha de publicación de esta invitación y hasta el 26 de febrero de 2026 a las 18:00 horas (sin prórroga).

Proceso de selección

Las personas que resulten preseleccionadas serán entrevistadas por la Comisión *ad hoc*, la cual seleccionará a la persona con la mejor formación y experiencia. Se valorará favorablemente la proactividad, el liderazgo y las habilidades para el trabajo en equipo. Los resultados de la comisión serán inapelables.

La Secretaría Técnica notificará los resultados a las personas participantes por correo electrónico.

Importante

- ❖ La UNAM es una institución que promueve la igualdad de oportunidades y la no discriminación. Se alienta la postulación de personas sin distinción de género, edad, discapacidad, religión, origen étnico, orientación sexual, o cualquier otra condición.
- ❖ Los resultados del presente proceso de selección son inapelables.
- ❖ La persona contratada deberá apegarse a la normatividad universitaria vigente.
- ❖ Contacto para resolver dudas: Mtra. Luz Adriana Arreola Paz, secretaria técnica del CIEG, secretaria.tecnica@cieg.unam.mx